

**QUALITE - ORGANISATION - CHANGEMENT** 

# Présentation du Système d'Administration Générale des Projets (Agape™)

# **Présentation**

Constats autour des projets dans le secteur bancaire						
Les conséquences pour l'entrepris	se				5	
Une solution : L'Administration des Générale des Projets						
L'architecture générale du système	е				7	
Les principes directeurs					8	
La démarche d'Administration des Projets					9	
Le dossier d'éligibilité					10	0
La matrice de scoring					1 <sup>2</sup>	1
La production des résultats						2

2 Annexes : Le dossier d'éligibilité

Le dossier d'éligibilité Un exemple de matrice de scoring

#### **CONSTATS**

### Un nombre croissant de projets toujours plus lourds et plus complexes à mener

Les projets réglementaires

- Mises à jour suite aux évolutions des lois de finance
- · Passage à la monnaie unique
- Passage à l'an 2000
- Prochainement, le passage aux 35 h

Les projets d'investissement

- Rénovation/Diversification des canaux de distribution
- La modernisation accélérée des **systèmes d'informations** (Maintenance, migration complète, intégration applicative, implantation des nouvelles technologies, ...)
- La refonte ou l'amélioration des organisations (Reenginering des processus et des activités, actions sur la qualité des prestations, opérations permanentes d'amélioration de la rentabilité et de la productivité)
- Le développement croissant des compétences

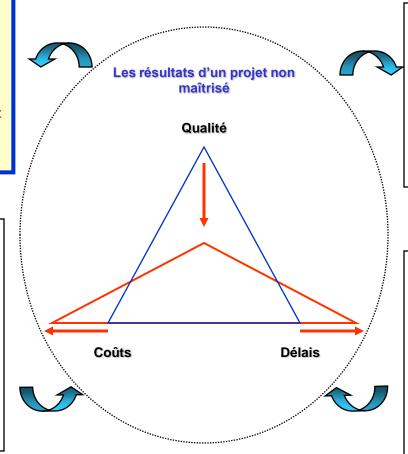
Les projets de développement

- Mise en œuvre des Plans d'Actions Commerciaux
- La conquête de nouveaux marchés et de nouveaux clients
- La création de nouveaux produits et de nouvelles prestations à forte valeur ajoutée

#### **CONSTATS**

# Des conditions de lancement qui viennent contrarier ou faire échouer un grand nombre de projets

- 1) Un niveau de maîtrise insuffisant du projet au moment de la décision de lancement
- 2) Un projet insuffisamment organisé et structuré (Plan de Gestion du Projet)
- Une mauvaise appréciation des travaux à réaliser lors de la construction des plans d actions
- Une sous-estimation des charges humaines et financières de mise en œuvre.
- Une identification ou une prise en compte insuffisante des contraintes et des difficultés.
- Une sous-évaluation des compétences et des ressources nécessaires
- Des énergies gaspillées



- Une mauvaise qualification des travaux à effectuer,
- Une définition insuffisante des attendus et des produits finis
- Des priorités mal définies
- Des approches et des principes méthodologiques inégalement maîtrisés
- Une coordination d'ensemble insuffisante

- Une mauvaise appréciation des travaux à réaliser lors de la construction des plans d actions
- Une sous-estimation des charges de mise en œuvre
- Une identification ou une prise en compte insuffisante des contraintes et des difficultés,
- Une mauvaise affectation des compétences et des ressources
- Une analyse insuffisante dans l'identification des inter-dépendances entre les projets

# **CONSEQUENCES**

## L'émergence d'une double problématique et de nombreuses interrogations

Comment mettre sous contrôle le processus de décision de lancement des projets ?

- Comment évaluer la réelle opportunité des futures projets ainsi que le retour sur investissement ?
- Comment hiérarchiser et ordonnancer les priorités ?
- Comment recenser l'ensemble des charges de mise en œuvre ainsi que les compétences nécessaires dans un contexte de pénurie de ressources ?
- Comment mesurer le calendrier de réalisation ?
- Comment appréhender l'ensemble des **coûts** (Investissements, mise en œuvre, exploitation) ?
- Comment apprécier les difficultés et les contraintes de mise en œuvre ?
- Comment s'assurer du **niveau de maturité** de chaque avant-projet ?

Comment piloter et suivre le bon déroulement des projets lancés ?

- Comment s'assurer du **déroulement** et de **l'état d'avancement** des projets ?
- Comment piloter le triptyque Coûts / Délais /
  Qualité de tous les projets lancés ?
- Comment réallouer globalement les **ressources** et les **compétences** ?
- Comment anticiper, puis corriger, les **dérives** et les **risques** naissants ?

# UNE SOLUTION: L'ADMINISTRATION GENERALE DES PROJETS (Agape<sup>TM</sup>)

# Renforcer le processus décisionnel

Mettre à disposition des instances décisionnelles les réponses leur permettant de <u>choisir</u> et de <u>décider</u>

En particulier, vérifier la **pertinence des projets** en regard des objectifs et des orientations stratégiques de l'entreprise

Enfin, **hiérarchiser** les projets prioritaires



Renforcer la maîtrise économique, humaine et technique des projets

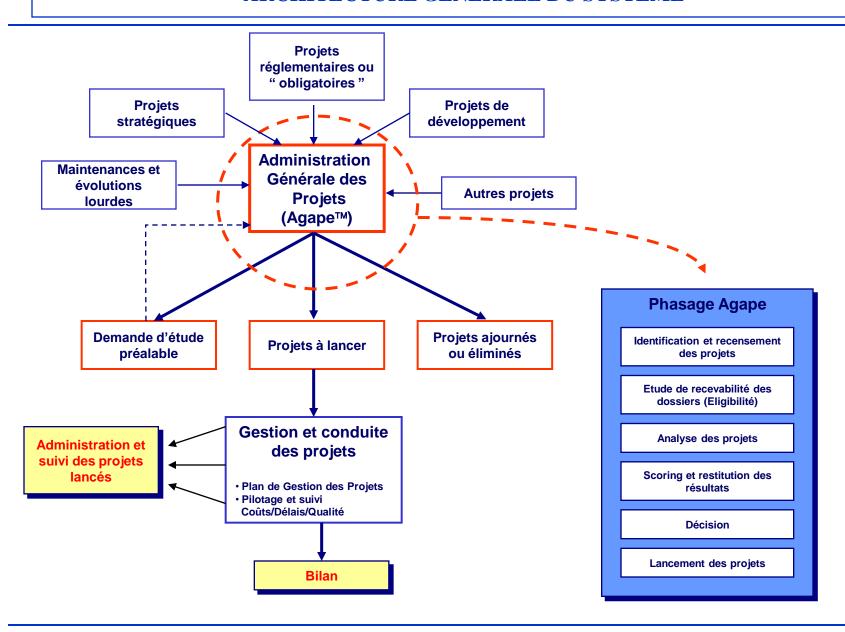
En particulier, se donner une visibilité sur les **pré-requis** et les **attendus** de chacun des projets

Enfin, vérifier le degré de quantification et de qualification de chaque projet Renforcer la culture projet de la maîtrise d'ouvrage

Développer des **réflexes** et des **compétences** de gestionnaires de projet, sans pour autant former des chefs de projet

Préparer la définition et l'élaboration des Plans de Gestion des Projets

#### ARCHITECTURE GENERALE DU SYSTEME



#### PRINCIPES DIRECTEURS

# Les postulats de départ

- La mission de l'Administration Générale des Projets est avant tout consultative :
  - Assister et formaliser le processus décisionnel de l'entreprise en matière de projets
  - Proposer une hiérarchisation du portefeuille projet et des solutions d'arbitrage
  - Mettre sous contrôle et piloter les composantes économiques, techniques et humaines sous-jacentes à chaque projet
- La fonction et l'organisation qu'il induit relève d'une approche stratégique de l'entreprise. Elles doivent être connues et reconnues par tous les acteurs.
- Un tel système ne se substitue pas la gestion et à la conduite de chaque projet
- Sa matérialisation en termes d'organisation, de procédure et d'outils doit être envisagée dans le cadre de circuits courts.

#### **DEMARCHE**

## Une mise en œuvre en 3 phases et 9 étapes

#### Phase I

Lancement et mise en œuvre de l'administration des projets

Adaptation de la démarche et des outils (Dossier d'éligibilité et matrice de scoring)

Présentation de la démarche et outils aux collaborateurs

Diffusion des dossiers d'éligibilité

#### Phase II

Identification et analyse des pré-projets

Accompagnement des directions

Analyse et approfondissement des dossiers d'éligibilité

**Consolidation des dossiers** 

Pilotage Coût/Délais/Qualité des projets

#### Phase III

Constitution du portefeuille et macro-planification du portefeuille

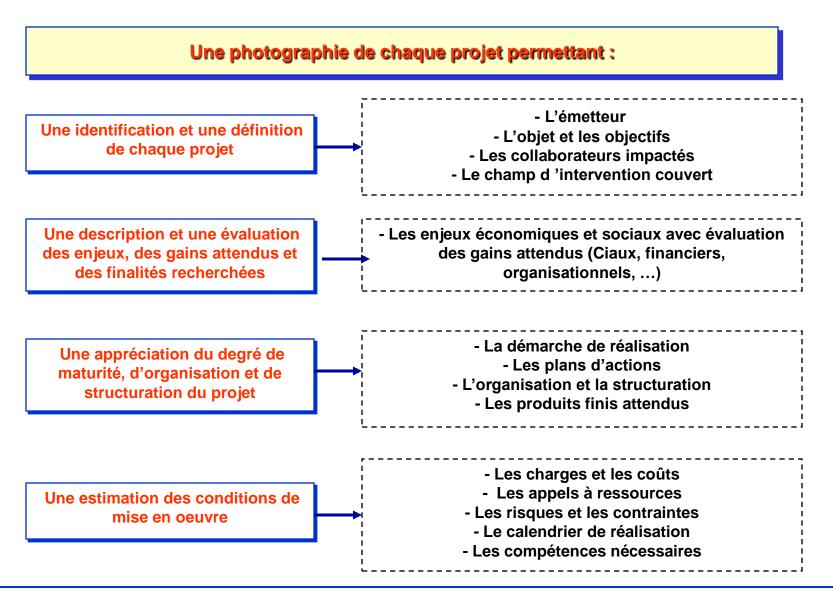
Scoring des dossiers et production des résultats

**Arbitrages** 

Macro-planification des projets

Lancement des projets

# LE DOSSIER D'ELIGIBILITE (Cf. Annexe 1)



#### LA MATRICE DE SCORING

Une évaluation comparée des projets sur leur niveau de contribution aux objectifs stratégiques et sur leur faisabilité humaine, financière et technique

Une évaluation du niveau de contribution à l'atteinte des objectifs stratégiques qui peuvent être pondérés selon les priorités du moment

- Les critères commerciaux
  - Les critères financiers
- Les critères de ressources humaines
  - Les critères organisationnels
  - Les critères technologiques

Une mesure de la capacité à mener à bien le projet

- La capacité humaine (Ressources et compétences en nombre suffisant)
- La capacité financière (Budgets nécessaires aux investissements et à la mise en œuvre des résultats)
- La capacité technique (Organisation et structuration des projets, maîtrise des démarches de réalisation, chemins critiques)

#### LA PRODUCTION DES RESULTATS

Une production de multiples restitutions et d'indicateurs d'aide à la sélection et à la décision

Des tableaux d'analyse multicritères

Une macro-planification des projets (Gestionnaires de projets standards)

- Analyses globales et détaillées du score de chaque projet
  - Analyses comparées des projets

- PERT, Gantt
- Identification des contraintes de ressources
- Identification des chemins critiques